

CODE OF

R

CONDUCT

NEDERLANDS

CODE OF CONDUCT ROLL GROUP

Roll Group bedrijven zijn moderne ondernemingen die werken vanuit de gedachte dat de behoeften van de opdrachtgever altijd prioriteit moeten krijgen bij alles wat we doen. Door deze benadering hebben wij binnen de diverse vakgebieden een uitstekende reputatie opgebouwd. RollDock op het gebied van zwaar transport over zee, Roll-Lift op het gebied van zwaar en gespecialiseerd hijswerk en transport over land, en gezamenlijk onze gecombineerde 'factory-to-foundation'-oplossingen.

Wij zijn van mening dat iedere opdracht uniek is en om maatwerk vraagt. Ons doel is om wereldwijd beschouwd te worden als dé specialist op het gebied van horizontaal en verticaal transport, zowel onshore als offshore, met hooggekwalificeerde professionals en met het meest geavanceerde materieel. Door onze frisse aanpak en ons vermogen flexibel te zijn, zijn wij toonaangevend in onze concurrerende sectoren. We zijn ons ervan bewust dat we op onze daden beoordeeld worden. In onze concurrerende wereldwijde markten krijgen we soms te maken met situaties waarin hoge eisen gesteld worden aan ons oordeelsvermogen en onze integriteit. Onze reputatie houdt alleen stand als we doen wat we beloven en handelen in overeenstemming met de wet en werken volgens onze eigen principes.

Teamwork is essentieel.

Together WE KNOW HOW.

Peter Rondhuis CEO
Martine Kok CFO

Deze gedragscode is een verzameling van principes. Dit is waar we voor staan, dit is wie we zijn. Deze gedragscode ondersteunt diverse beleidsdocumenten en richtlijnen die er samen voor moeten zorgen dat ieder van ons de principes begrijpt en daarnaar handelt. Het naleven van deze principes is nodig om onze doelstellingen te verwezenlijken en is van cruciaal belang voor ons succes.

Het management moet het goede voorbeeld geven en ervoor zorgen dat iedere medewerker bekend is met de principes, deze begrijpt en naar de geest en letter daarvan handelt. In deze gedragscode wordt niet alleen beschreven wat wij, als management van Roll Group, van onze medewerkers verwachten, maar ook waar wij, als management, ons toe verbinden.

DE JUISTE BESLISSING NEMEN

Deze gedragscode noch enige compliance-training kunnen eenduidige en definitieve antwoorden geven op alle vragen en dilemma's die zich kunnen aandienen. Deze gedragscode is dan ook niet bedoeld om van jou een deskundige te maken. Wel willen we je hiermee bewust maken van de algemene eisen die de wet stelt en je enige basiskennis bijbrengen die je helpt bij het herkennen en onderkennen van kwesties die in strijd met de wet zijn.

- Bij iedere situatie moet je jezelf altijd de volgende vragen stellen:
- Is het in overeenstemming met deze gedragscode of de onderliggende documenten?
- Zou ik dit aan de ontbijttafel met mijn gezin bespreken?
- Zou ik hierover iets in de krant willen lezen?
- Neem ik hiervoor de volle verantwoordelijkheid?

Als je een van deze vragen met *"NEE"* beantwoordt, onderneem dan geen actie en bespreek het eerst met je leidinggevende of neem contact op met de afdeling Legal

Als je in bepaalde situaties twijfelt of je hebt meer informatie nodig, neem dan altijd contact op met de afdeling Legal.

KWALITEIT, GEZONDHEID, VEILIGHEID & MILIEU (QHSSE)

De veiligheid en gezondheid van mensen en de bescherming van het milieu zijn voor Roll Group van essentieel belang en zijn speerpunten van ons beleid. Mensen vormen het hart van onze onderneming en Roll Group investeert veel in professionals die uitgebreide ervaring in hun eigen vakgebied hebben opgedaan.

Iedereen binnen Roll Group doet er alles aan om aan de strikte QHSSE-eisen te voldoen. Een team gemotiveerde QHSSE-experts begeleidt en houdt toezicht op de totstandkoming, ontwikkeling en implementatie van procedures en zorgt ervoor dat de daaraan te stellen eisen volledig geïntegreerd zijn in de dagelijkse bedrijfsvoering.

Periodiek wordt door dit team gecontroleerd of alle bedrijfs- en projectprocessen voldoen aan internationale en lokale wet- en regelgeving.

Wij (het management van Roll Group) committeren ons om te zorgen voor gezonde, veilige en milieuvriendelijke werkomstandigheden, waar we ook ter wereld werken, en wij streven ernaar schade aan mensen, de omgeving en eigendommen te voorkomen. Wij zien het als onze taak om aan al onze medewerkers gedegen opleidingen en cursussen aan te bieden en hen de middelen te verschaffen die zij nodig hebben om innovatieve en duurzame methodes en oplossingen te ontwikkelen om zo gezonde, veilige en milieuvriendelijke omstandigheden te creëren.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- zich te houden aan onze QHSSE-eisen (beleid, procedures, processen en instructies) en de eisen die op de werklocaties van toepassing zijn;
- activiteiten die onveilig geacht worden te STOPPEN en een veilig alternatief voor te stellen;
- de veiligheid en gezondheid zichzelf alsmede van andere mensen nooit in gevaar te brengen en geen onnodige schade aan het milieu toe te brengen; en
- alle incidenten en gevaarlijke situaties te melden.

WEDERZIJDIG RESPECT, LOYALITEIT EN INTEGRITEIT

Roll Group is ervan overtuigd dat wederzijds respect, loyaliteit en integriteit de basis vormen voor iedere relatie, zowel tussen medewerkers onderling als met externe contacten. Alleen op basis van wederzijds respect en integriteit kun je als team werken, loyaal blijven en daarmee de doelstellingen van Roll Group verwezenlijken.

Wij committeren ons eraan dat wij onze medewerkers, partners, opdrachtgevers, onderaannemers en klanten waardig en met respect behandelen. Daarmee houden wij rekening met mogelijke culturele verschillen. Wij committeren ons er tevens aan om eerlijk en oprecht te ondernemen, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Wij zullen geen enkele vorm van geweld, intimidatie, discriminatie of racisme tolereren. Al onze medewerkers worden gelijk behandeld en wij moedigen hen aan -en wij verwachten van hen- zich uit te spreken bij eventuele schendingen van deze gedragscode. Wij beschermen medewerkers die een schending willen aankaarten of een melding doen van overtreding van deze gedragscode of de onderliggende beleidsdocumenten of richtlijnen.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- anderen waardig en met respect te behandelen;
- ervoor te zorgen dat niemand gediscrimineerd wordt op grond van ras, religie, huidskleur, nationale afkomst, leeftijd, geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, genetische informatie, handicap, politieke voorkeur, seksuele geaardheid, het al dan niet lid zijn van een wettige organisatie, of op enige andere grond in strijd met lokale wet- of regelgeving;
- zich te onthouden van (dreigen met) gewelddadig gedrag (verbaal of non-verbaal) en intimidatie;
- alle werkzaamheden professioneel en integer uit te voeren;
- zich te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving; en
- eventuele problemen aan te kaarten en overtredingen van deze gedragscode of de onderliggende beleidsdocumenten of

ANTI-CORRUPTIE EN -FRAUDE, CONCURRENTIE & HANDEL

Binnen Roll Group vinden we dat we ons moeten houden aan de unieke gewoontes en gebruiken van ieder land en dat we deze moeten respecteren. Hieronder valt ook de wet- en regelgeving van een land. Bij onze internationale transacties moeten we ons houden aan alle toepasselijke internationale handelswetgeving en antiboycotwetgeving. Roll Group staat voor eerlijk en concurrerend werken. Roll Group is tegen iedere directe of indirecte vorm van omkoping, fraude of corruptie en tegen alles wat eerlijke concurrentie tussen bedrijven in de weg staat.

Wij committeren ons omkoping, corruptie en belemmeringen voor eerlijke concurrentie niet te tolereren en wij doen er alles aan om dergelijke praktijken te voorkomen. Wij geven voorlichting en trainingen aan onze medewerkers en houden hen op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- zich te houden aan al onze beleidsregels ten aanzien van omkoping, fraude, concurrentie, internationale handel en boycotts;
- geen overheidsfunctionarissen om te kopen of namens ons door anderen te laten omkopen;
- niet in strijd met de toepasselijke mededingingswetgeving te handelen;
- geen giften of betalingen aan overheidsfunctionarissen te doen met de bedoeling om op onrechtmatige wijze invloed

uit te oefenen op de uitvoering van (officiële) functies en taken of om andere ongepaste voordelen te verkrijgen;

- geen giften of betalingen aan klanten of onderaannemers te accepteren of te doen, met de bedoeling om op onrechtmatige wijze invloed uit te oefenen op beslissingen ten aanzien van de acceptatie van bepaalde werkzaamheden of het gunnen van opdrachten;
- niet in strijd met de toepasselijke mededingingswetgeving te handelen;
- alle toepasselijke internationale handelswetgeving en anti-boycotwetgeving na te leven; en
- zich niet schuldig te maken aan welke vorm van fraude of bedrog ook, waaronder het vervalsen van documenten, het misleiden of bedriegen van mensen of het witwassen van geld.

MOGELIJKE BELANGENVERSTRENGELING

Binnen Roll Group verwachten we dat iedereen in het belang van Roll Group handelt. Roll Group is een professionele organisatie waarbinnen zakelijke beslissingen genomen moeten worden zonder dat sprake is van tegenstrijdige belangen of persoonlijke voordelen. Belangenverstremgeling ontstaat wanneer iemands nevenactiviteiten of persoonlijke belangen in strijd zijn of lijken te zijn met de belangen van Roll Group, zoals bijvoorbeeld in de volgende gevallen:

- een medewerker die met Roll Group concurreert;
- een medewerker die misbruik van zijn positie of invloed maakt om daarmee voor zichzelf of voor anderen ongepaste voordelen te verkrijgen; of
- een medewerker die bedrijfsgegevens of middelen gebruikt voor persoonlijk gewin of om anderen te bevoordelen.

Wij commiteren ons eraan dat (mogelijke) belangenverstremgeling niet zal worden getolereert en wordt voorkomen.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers, (hetzij direct hetzij indirect via naaste familieleden):

- te handelen in het belang van de onderneming;
- niet te concurreren met de onderneming;
- geen misbruik te maken van zijn of haar positie of invloed om voor zichzelf of voor anderen ongepaste voordelen te verkrijgen; en
- geen bedrijfsgegevens of -middelen te gebruiken voor persoonlijk gewin of om anderen te bevoordelen.

BESCHERMING VAN BEZITTINGEN

Roll Group is een onderneming met een enorme activa in allerlei verschillende vormen: (im)materieel, digitaal en financieel. Hierbij kan gedacht worden aan laptops, schepen, kranen, onze merken en octrooien, bedrijfsinformatie, software, gegevens (inclusief persoonsgegevens) en onze financiële middelen. Het is voor Roll Group van essentieel belang dat er zorgvuldig met onze bezittingen wordt omgesprongen en dat deze beschermd worden.

Wij committeren ons er aan om te investeren in onze bezittingen, ervoor te zorgen dat ze onderhouden worden en in goede staat verkeren en zullen het niet toe staan dat er aan onze bezittingen inbreuk of schade wordt toegebracht. Tevens respecteren wij de bezittingen van anderen.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- de bezittingen van Roll Group te beschermen tegen verspilling, verlies, schade, misbruik, fraude, diefstal, verduistering, inbreuk en andere vormen van misbruik;
- zorgvuldig om te gaan met de aan hem/haar toevertrouwde bedrijfseigendommen (zoals laptops, telefoons en credit-cards) en deze te gebruiken voor het doel waarvoor ze bestemd zijn;
- zich te onthouden van het onrechtmatig achterhouden, wijzigen of vernietigen van documenten (inclusief elektronische documenten); en
- respect te hebben voor de bezittingen van anderen.

INFORMATIE EN COMMUNICATIE

In ons werk hebben we op veel verschillende manieren met informatie en communicatie te maken. We moeten hierbij goed letten op de bijbehorende risico's. Ongecontroleerde of zonder toestemming verspreide of openbaar gemaakte foto's, video's, documenten of andere communicatie-uitingen via e-mail of via (social) media, kan onze reputatie schaden, tot juridische procedures leiden of zelfs tot gevolg hebben dat wij op een zwarte lijst van opdrachtgevers geplaatst worden. Communicatie moet altijd respectvol en correct zijn, bij de situatie passen en in overeenstemming zijn met de communicatierichtlijnen van Roll Group.

Wij committeren ons er aan dat alle vormen van externe communicatie namens Roll Group correct, volledig en relevant dient te zijn en hiermee het belang van Roll Group dient.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- zich te houden aan de communicatierichtlijnen van Roll Group;
- geen informatie over de activiteiten van Roll Group, inclusief foto- en videomateriaal, (mondeling of schriftelijk) bekend te maken, tenzij daarvoor officieel toestemming is verkregen;
- geen persoonlijke social media-accounts voor zakelijke doeleinden te gebruiken of op persoonlijke social media-accounts mededelingen namens Roll Group te doen tenzij dit een kopie is van officiële mededelingen van Roll Group;
- uitsluitend informatie te verstrekken, indien toestemming is gegeven, die respectvol, juist, waarheidsgetrouw, consistent en niet misleidend is en daarvoor het juiste communicatiemiddel te gebruiken; en
- geen onjuiste of onrechtmatige beweringen te doen over onze diensten, onze ondernemingen of die van een concurrent.

MELDINGEN EN ANTI-VERGELDING

Alle directieleden en aandeelhouders van Roll Group hechten groot belang aan een werkomgeving die vrij is van intimidatie, discriminatie, pesten en vergelding. Roll Group werkt actief aan het creëren van een sfeer waarin alle medewerkers vrijelijk problemen, zorgen of vragen aan de orde durven te stellen en op een open, directe en eerlijke manier kunnen communiceren zonder bang te hoeven zijn voor welke vorm van vergelding ook. Roll Group is afhankelijk van haar medewerkers voor het aan de orde stellen van vragen of zorgen, het melden van (veronderstelde) overtredingen of (vermoedens van) schendingen van ons beleid, op basis waarvan wij passende maatregelen kunnen treffen.

Wij committeren ons er aan om ons in te zetten voor een werkomgeving die vrij is van intimidatie, discriminatie, pesten en vergelding en deze werkomgeving te handhaven. Vergelding wordt door ons niet getolereerd.

Iedereen die in strijd met deze gedragscode of de onderliggende beleidsdocumenten en richtlijnen represailles neemt tegen een ander, zal geconfronteerd worden met disciplinaire maatregelen, waaronder eventueel beëindiging van het dienstverband.

Wij staan niet toe dat iemand het slachtoffer wordt van represailles, ook niet als uit onderzoek blijkt dat een melding ongegrond is. Niemand die te goeder trouw een melding doet, zal ontslagen, gedegradeerd, geschorst, bedreigd, gepest, gestraft, geïntimideerd of onder druk gezet worden en er zullen geen represailles of vergeldingsmaatregelen genomen worden als gevolg van iemands melding van een (vermoeden van een) overtreding van deze gedragscode of de onderliggende beleidsdocumenten en richtlijnen.

Meldingen

In onze gecompliceerde wereldwijde markt waarin wij opereren is het onvermijdelijk dat wij geconfronteerd worden met juridische en ethische dilemma's. Hoe eerder wij hiervan op de hoogte zijn, hoe eerder wij deze kwesties kunnen oppakken en naar passende oplossingen kunnen zoeken. Iedereen binnen Roll Group is VERPLICHT om misstanden of vermoedens daarvan te melden.

Alle meldingen die wij ontvangen worden op een professionele wijze afgehandeld. Een melding van een (vermoeden van een) overtreding van deze gedragscode, de onderliggende beleidsregels en richtlijnen kun je doen bij:

- je direct leidinggevende;
- de afdeling Legal;
- de afdeling Human Resource;
- de afdeling QHSSE;
- de directie van de Roll Group; of
- stuur een email naar:
codeofconduct@roll-group.com
*(Anonieme meldingen en gebruik van een
anoniem e-mailadres zijn toegestaan)*

MELDINGEN EN ANTI-VERGELDING II

Wij vinden het uiterst belangrijk dat medewerkers meldingen doen en vooral dat zij zich daarbij veilig voelen. Roll Group hanteert mede daarom een strikt anti-vergeldingsbeleid en meldingen kunnen via verschillende kanalen -zelfs anoniem- gedaan worden. Medewerkers mogen zelf bepalen hoe zij hun melding willen doen. Degenen die de meldingen onderzoeken zijn of worden speciaal getraind om met deze kwesties om te gaan.

Wij verwachten van onszelf en van alle medewerkers:

- vragen, problemen of zorgen met betrekking tot deze gedragscode of het onderliggende beleid aan de orde te stellen;
- zich te onthouden van vergeldingsmaatregelen tegen iemand die te goeder trouw een melding doet;
- iedere melding serieus en vertrouwelijk te behandelen en te onderzoeken; en
- zich te onthouden van het doen van onjuiste beweringen of valse beschuldigingen, verstrekken van onjuiste of misleidende informatie en van het anderszins verrichten van handelingen te kwader trouw.



WWW.ROLL-GROUP.COM